



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดเพียงอม
งานกาารเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
โทร. ๐-๔๓๒๑-๐๖๘๓

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดเพียงอม อำเภอนบพ จังหวัดขอนแก่น

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ได้แก่ การรับโอน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	
๒.	-ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุดเพียงอม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุดเพียงอม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ -ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุดเพียงอม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ -การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศ ๓๐ ก.ย.๖๘ มีผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	
		ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศ ๓๐ ก.ย.๖๘ มีผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	
		ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศ ๓๐ ก.ย.๖๘ มีผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	
		ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๘ - ๓๑ มี.ค.๖๙) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๙ - ๓๐ ก.ย.๖๙)	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓.	จัดสวัสดิการความปลอดภัย อาชีวอนามัยให้กับบุคลากร โดย การตรวจสุขภาพประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	
๔.	กำหนดภาระงานของบุคลากรอย่างชัดเจน -จัดทำคำสั่งแบ่งงานภายในทุกส่วนราชการ ทุกตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ
๑.บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสรณนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๒ คน	๗๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒.บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑)โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๗ คน	๒๑๒,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/หน่วยงานอื่น
๓.บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑)โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕๑ คน	๕,๐๐๐	พ.ค.๖๙	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒)โครงการจัดกิจกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๕๑ คน	ไม่ใช่งบประมาณ	มิ.ย.๖๙	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ
	๓)โครงการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดเพียงอม	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕๑ คน	๑,๐๐๐	ก.ค.๖๙	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๔)โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดเพียงอม	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕๑ คน	๑,๐๐๐	ส.ค.๖๙	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น