

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลฤๅษะเกษ อำเภอนบพิตำ จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	๑.การตรวจสอบเอกสารไม่ครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในคำขอ แต่มีการรับเรื่องไว้ ๒.การตรวจสอบสถานที่ตั้งที่ขออนุญาตประกอบกิจการ อาจมีการเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ขออนุญาตบางรายในกรณีที่ตั้งสถานประกอบการ ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	๑.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานข้าราชการ พนักงาน อบต. ลูกจ้าง ให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันของ อบต.อย่างเคร่งครัด ๒.ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ พนักงาน อบต. ลูกจ้าง ให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด
ระดับของความเสี่ยง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑.จัดทำเอกสารเผยแพร่ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรในองค์กร
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนในการไม่เป็นธรรมในการขออนุมัติ อนุญาต
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีการร้องเรียน
ผู้รายงาน	นางสาวน้อมจิตร ขาวภา
สังกัด	หน่วยตรวจสอบภายใน
วัน เดือน ปี ที่รายงาน	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลฤๅษะเกษ อำเภอนบพ จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	ความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	๑.ความไม่โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่น การซื้อ ขายตำแหน่ง การประเมินความดีความชอบ การแต่งตั้ง โยกย้าย การดำเนินการวินัย เป็นต้น ๒.การเรียกรับเงิน ผลประโยชน์ เพื่อรับพนักงานเข้าทำงาน/การเรียกเงินค่าแรกเข้า (แป๊ะเจี๊ยะ) เพื่อแลกกับการเข้าทำงานใน อบต.
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	๑.ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ พนักงาน อบต. ลูกจ้าง ให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของ อบต.อย่างเคร่งครัด ๒.ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ พนักงาน อบต. ลูกจ้าง ให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการรับของขวัญ สินน้ำใจ อย่างเคร่งครัด
ระดับของความเสี่ยง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑.จัดทำเอกสารเผยแพร่ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรในองค์กร
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนในการใช้อำนาจ ตำแหน่ง ไม่เป็นธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ การแต่งตั้ง โยกย้าย การดำเนินการทางวินัย หรือการเรียกรับเงินผลประโยชน์เพื่อรับพนักงานเข้าทำงาน/การเรียกเงินค่าแรกเข้า
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีการร้องเรียน
ผู้รายงาน	นางสาวน้อมจิตร ขาวภา
สังกัด	หน่วยตรวจสอบภายใน
วัน เดือน ปี ที่รายงาน	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลฤๅษีพิชัย อำเภอนบพ จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	ความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณ
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	๑.ผู้ใช้น้ำมันราชการ นำน้ำมันไปใช้ส่วนตัว เช่น การคูดน้ำมันไปใช้ส่วนตัวระหว่างทาง หรือเติมน้ำมันไม่ครบตามใบสั่งจ่าย ส่วนน้ำมันที่เหลือนำมาใส่ถังหรือทอดเป็นเงินสด โดยเจ้าหน้าที่ร่วมมือกับผู้ประกอบการ ๒.เบิกเงินราชการตามสิทธิเป็นเท็จ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าที่พัก
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	๑.ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ พนักงาน อบต. ลูกจ้าง ให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตของ อบต.อย่างเคร่งครัด ๒.ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ พนักงาน อบต. ลูกจ้าง ให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการใช้จ่ายงบประมาณอย่างเคร่งครัด
ระดับของความเสี่ยง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑.จัดทำเอกสารเผยแพร่ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรในองค์กร
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนด้านการใช้อำนาจหน้าที่ ดำเนินโดยมิชอบ
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีการร้องเรียนในการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ การทุจริต รวมถึงการใช้อำนาจ ดำเนินการ เพื่อเกื้อกูลให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนกับตนและพวก
ผู้รายงาน	นางสาวน้อมจิตร ขาวภา
สังกัด	หน่วยตรวจสอบภายใน
วัน เดือน ปี ที่รายงาน	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

สรุปผลการประเมิน

สำหรับการประเมินจากการตรวจสอบภายในหน่วยงาน มีกิจกรรมที่อาจเกิดความเสี่ยงการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มี ๓ ด้าน ๖ เรื่อง ดังนี้

๑.ด้านการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต

๑. การตรวจสอบเอกสารไม่ครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในคำขอแต่มีการรับเรื่องไว้ ระดับความเสี่ยง ต่ำ
๒. การตรวจสอบสถานที่ตั้งที่ขออนุญาตประกอบกิจการ อาจมีการเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ขออนุญาตบางรายในกรณีที่ตั้งสถานประกอบการ ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ระดับความเสี่ยง ต่ำ

๒.ด้านความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

๑. ความไม่โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่น การซื้อ ขายตำแหน่ง การประเมินความดีความชอบ การแต่งตั้ง โยกย้าย การดำเนินการวินัย เป็นต้น ระดับความเสี่ยง ต่ำ
๒. การเรียกเก็บเงิน ผลประโยชน์ เพื่อรับพนักงานเข้าทำงาน/การเรียกเงินค่าแรกเข้า (แป๊ะเจี๊ยะ) เพื่อแลกกับการเข้าทำงานใน อบต. ระดับความเสี่ยง ต่ำ

๓.ด้านความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณ

๑. ผู้ใช้น้ำมันราชการ นำน้ำมันไปใช้ส่วนตัว เช่น การดูน้ำมันไปใช้ส่วนตัวระหว่างทาง หรือเติมน้ำมันไม่ครบตามใบสั่งจ่าย ส่วนน้ำมันที่เหลือนำมาใส่ถังหรือทอดเป็นเงินสด โดยเจ้าหน้าที่ร่วมมือกับผู้ประกอบการ ระดับความเสี่ยง ต่ำ
๒. เบิกเงินราชการตามสิทธิเป็นเท็จ เช่น ค่าสงวนเวลา ค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าที่พัก ระดับความเสี่ยง ต่ำ

ลงชื่อ.....ผู้สรุปผลการประเมิน
(นางสาวน้อมจิตร ขาวภา)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบผลการประเมิน
(นายสุรชาติ เพ็ญศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฤๅษีเขมา

ลงชื่อ.....ผู้อำนวยการส่วนการประเมิน
(นายพีระพล นาทิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฤๅษีเขมา