

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดเพียขอม

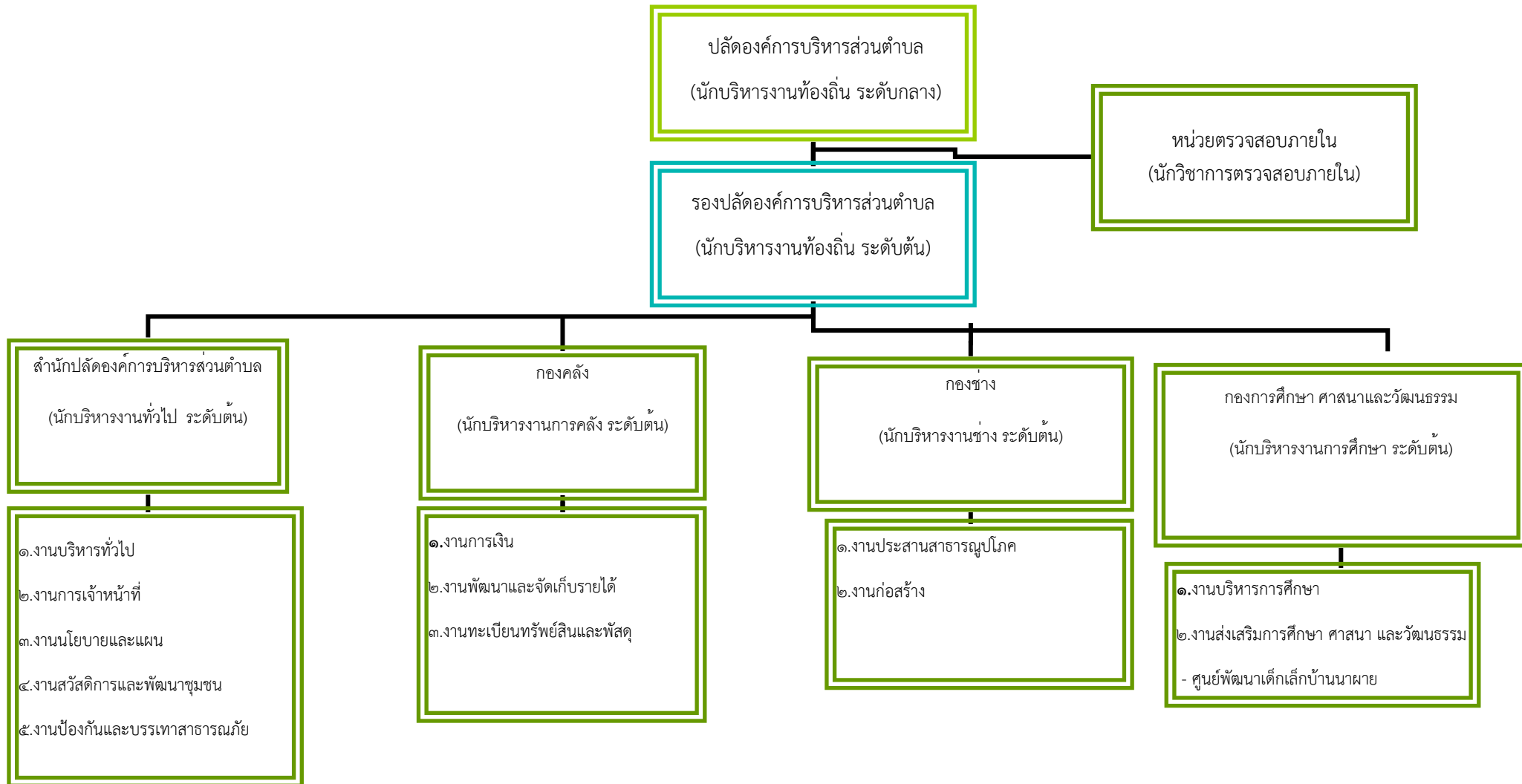
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑.ด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคล	๑.๑การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อ ใช้ในการกำหนด โครงสร้างและกรอบ แผนอัตรากำลังที่ รองรับภารกิจของ องค์การบริหารส่วน ตำบลกุดเพียขอม	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ประกาศใช้เมื่อ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๕,๐๐๐.-	๕,๐๐๐.-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ประกาศใช้เมื่อ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
	๑.๒ จัดทำและ ดำเนินการสรรหา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลงต่อ ภารกิจงานที่เพิ่มขึ้น โดยมุ่งเน้นให้ อัตรากำลังว่างไม่เกิน ร้อยละ ๑๕ ของ อัตรากำลังทั้งหมด	สรรหาพนักงานส่วน ตำบลในตำแหน่งที่ว่าง เป็นอัตรากำลังที่ขาด แคลน ถึงแม้จะรายงาน ต่อกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ก็มีผู้สอบผ่านน้อยกว่า จำนวนที่ท้องถิ่นต้องการ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองช่าง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองการศึกษาฯ	๑,๐๐๐.-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	รายงานตำแหน่งว่าง เพื่อดำเนินการสรรหา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
	๑.๓ การบรรจุและ แต่งตั้งบุคคลเข้ารับ ราชการหรือประกาศ รับโอนย้ายพนักงาน ส่วนท้องถิ่นมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง โดยการประกาศและ ประชาสัมพันธ์	ประกาศประชาสัมพันธ์ รับโอนพนักงานส่วน ตำบลแทนตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มีผู้ประสงค์โอนมา ดำรงตำแหน่งพนักงาน ส่วนตำบลแทน ตำแหน่งที่ว่าง
	๑.๔ แต่งตั้ง คณะกรรมการในการ สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงาน การสรรหาและ เลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และ เป็นผู้ที่มีความ ประพฤติดี สอดคล้อง ตามภารกิจของ หน่วยงาน	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มีการดำเนินการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
	๑.๕การคัดเลือกบุคคล เพื่อเลื่อนระดับ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	มีการคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบลเพื่อเลื่อน ระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน	๑,๐๐๐.-	ไม่ใช้งบประมาณ	กรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๘	พนักงานส่วนตำบล เลื่อนระดับที่สูงขึ้น
๒.ด้านการ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	๒.๑การจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีและการ ดำเนินการตามแผนให้ สอดคล้องกับแผน อัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙	๑,๐๐๐.-	๑,๐๐๐.-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	จัดทำแผนพัฒนาบุคล กรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙
	๒.๒ กำหนดเส้นทาง การพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการ พัฒนาบุคลากรในแต่ละ ตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรม ตามแผนพัฒนาบุคลากร	๓๐,๐๐๐.-	๓๐,๐๐๐.-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	มีการพิจารณาส่ง บุคลากรเข้ารับการ อบรมตามแผนพัฒนา บุคลากร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
	๒.๓ สร้างบทเรียน ความรู้ตามสายงานให้ อยู่ในระบบ e- learning เพื่อให้ บุคลากรใช้เป็นแหล่ง เรียนรู้ตลอดชีวิต	มีการส่งเสริมให้พนักงาน เกิดการเรียนรู้ผ่านระบบ สารสนเทศ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	มีการส่งเสริมให้ บุคลากรเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ
	๒.๔ ดำเนินการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานบุคลากร ตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนด	มีการดำเนินการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานบุคลากรตาม เกณฑ์มาตรฐาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานบุคลากร ตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนด
	๒.๕ดำเนินการ ประเมินความพึงพอใจ บุคลากร	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการความก้าวหน้า	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้าน สิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง



ประเภทและจำนวนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดเพียงอม จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
	ปลัด อบต.	๑	-	-	-	
	รองปลัด อบต.	๑	-	-	-	
สำนักปลัดฯ	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	๑	-	-	-	
	งานบริหารทั่วไป	๑	-	-	-	
	งานการเจ้าหน้าที่	๑	-	-	-	
	งานนโยบายและแผน	๑	-	-	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	-	๑	-	
	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๑	-	๑	-	
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-	-	
	งานการเงิน	๑	-	-	-	
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๑	-	๑	-	
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-	-	-	
	งานประสานสาธารณูปโภค	๑	-	-	-	
	งานก่อสร้าง	๑	-	-	-	
กองการศึกษาฯ	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	๑	-	-	-	
	งานบริหารการศึกษา	๑	-	-	-	
	งานส่งเสริมการศึกษาฯ	๒	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน	งานตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	
	รวม	๒๐	-	๓	-	

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
๑.พนักงานส่วนตำบล	๒๐	๒๐	๑๗	๓
-ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๒	๒	๑	๑
-ประเภทอำนวยการ	๔	๔	๒	๒
-ประเภทวิชาการ	๑๑	๑๑	๑๑	๐
-ประเภททั่วไป	๓	๓	๓	๐
๒.พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓	๓	๓	๐
รวม	๒๓	๒๓	๒๐	๓

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

